

株式会社 リバイブ 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年 3月21日～平成34年 3月20日までの 3年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成し、社員の配布し 制度の周知を図る。

<対策>

- 平成31年 4月～ 社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 平成31年10月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：育児休業者の円滑な職場復帰のために必要なケア等の実施

<対策>

- 平成31年 5月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成31年 8月～ 職場復帰までのスケジュールのマニュアル作成
- 平成32年 4月～ 社員へ周知